



MODERN SLAVERY STATEMENT

Slavery and Human Trafficking Statement · 2026

INTRODUCTION

This statement sets out the steps that INGENOR (hereinafter, "Ingenor" or "the Company"), with tax identification number B01962869, has taken and continues to take to prevent modern slavery, forced or compulsory labour, child labour and human trafficking from taking place in its own operations and in its supply chains.

Ingenor publishes this statement on a voluntary basis, following the structure recommended by section 54 of the UK Modern Slavery Act 2015 and in line with the Ten Principles of the United Nations Global Compact, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the fundamental conventions of the International Labour Organization (ILO). Ingenor has a zero-tolerance approach to modern slavery in any of its forms.

ORGANISATION AND BUSINESS

Ingenor is an engineering and consultancy firm with more than 25 years of experience serving public and private institutional clients. Its activity is structured around three main areas: engineering and architecture, covering the full project cycle from concept, design and planning to construction supervision and handover; project management, including Owner's Engineering, Construction Management and project monitoring services; and energy, with particular focus on renewable energy installations and associated infrastructure.

The Company serves the industrial, residential, hospitality, healthcare, renewable energy and urban development sectors. Its head office is located in Madrid (Spain) and it has offices in Mexico City and Cancún (Mexico) and in Shanghai (China).

SUPPLY CHAIN

Ingenor's activity is predominantly intellectual and is carried out by qualified professionals. Its direct supply chain mainly comprises providers of specialised technical services and engineering sub-consultants, technology and software suppliers, office equipment and general services, and travel and logistics services.

In addition, in the course of its supervision, construction management and owner's engineering services, Ingenor interacts with contractors, subcontractors and equipment manufacturers engaged by its clients, particularly in the construction and renewable energy sectors. Although Ingenor does not generally hold a direct contractual relationship with



these parties, it recognises that these sectors carry an inherent risk of labour exploitation and uses its position to promote responsible practices.

POLICIES

Ingenor's commitment to human rights is reflected in its internal policies and procedures, which include, among others:

- Code of Ethics and Conduct, applicable to all employees, managers and collaborators.
- Human rights and labour standards commitments derived from its adherence to the principles of the UN Global Compact, for which the Company holds the UN Global Compact Sustainable Suppliers certification.
- Recruitment and human resources procedures ensuring that all employment is freely chosen, that workers are of legal working age, that identity documents are never retained and that no recruitment fees are charged to workers.
- Supplier requirements and contractual clauses obliging suppliers and subcontractors to comply with applicable labour legislation and to prohibit forced labour, child labour and human trafficking.
- Internal information and whistleblowing channel, in accordance with Spanish Law 2/2023, allowing concerns to be raised confidentially and without fear of retaliation.

DUE DILIGENCE AND RISK ASSESSMENT

Ingenor applies a risk-based approach to identify, prevent and mitigate the risk of modern slavery. Given the nature of its activity, the risk within its own workforce is considered low. The areas identified as having a higher potential risk are:

- Construction and site works: use of subcontracted or temporary labour, migrant workers and labour intermediaries on projects supervised by Ingenor.
- Renewable energy equipment: the supply chains of photovoltaic modules and their components (such as polysilicon), which have been the subject of international concern regarding forced labour.
- Operations in multiple jurisdictions: activity in countries with differing levels of labour protection and enforcement.

In these areas, Ingenor assesses suppliers and sub-consultants before engagement, requests information on the origin and traceability of equipment where relevant, and, within the scope of its supervision and monitoring services, reports to its clients any indications of non-compliance with labour or health and safety standards observed on site.

TRAINING AND AWARENESS

Ingenor promotes awareness among its staff of the Code of Ethics, human rights and the indicators of modern slavery and human trafficking, with particular attention to the



professionals who perform site supervision, procurement and supplier management functions, so that they are able to identify and report potential risks.

REPORTING CONCERNS

Any employee, supplier, client or third party who suspects a case of modern slavery or human trafficking related to Ingenor's activity may report it through the Company's internal information channel or by writing to mlz@ingenor.com. All reports are handled confidentially and Ingenor prohibits any form of retaliation against those who report in good faith.

EFFECTIVENESS AND CONTINUOUS IMPROVEMENT

Ingenor reviews the effectiveness of the measures described in this statement on an annual basis. For the coming period, the Company is committed to continuing to extend the human rights clauses in its contracts with suppliers and sub-consultants, to strengthen the assessment of higher-risk suppliers and to maintain awareness actions for its staff.

APPROVAL

This statement has been approved by the management of Ingenor and will be reviewed and updated annually.

Madrid, September 2026

Ignacio Olabarri

President

INGENOR



DECLARACIÓN SOBRE ESCLAVITUD MODERNA

Declaración sobre esclavitud y trata de seres humanos · 2026

INTRODUCCIÓN

La presente declaración recoge las medidas que INGENOR (en adelante, «Ingenor» o «la Compañía»), con CIF B01962869, ha adoptado y continúa adoptando para prevenir la esclavitud moderna, el trabajo forzoso u obligatorio, el trabajo infantil y la trata de seres humanos, tanto en sus propias operaciones como en sus cadenas de suministro.

Ingenor publica esta declaración con carácter voluntario, siguiendo la estructura recomendada por la sección 54 de la Modern Slavery Act 2015 del Reino Unido y en coherencia con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos y los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Ingenor mantiene una política de tolerancia cero frente a la esclavitud moderna en cualquiera de sus formas.

ORGANIZACIÓN Y ACTIVIDAD

Ingenor es una firma de ingeniería y consultoría con más de 25 años de experiencia al servicio de clientes institucionales públicos y privados. Su actividad se estructura en tres grandes áreas: ingeniería y arquitectura, que abarca el ciclo completo del proyecto desde la conceptualización, el diseño y la planificación hasta la dirección de obra y la entrega; gestión de proyectos, incluyendo servicios de Owner's Engineering, Construction Management y monitorización de proyectos; y energía, con especial dedicación a instalaciones de energías renovables e infraestructuras asociadas.

La Compañía presta servicio en los sectores industrial, residencial, hotelero, sanitario, de energías renovables y de desarrollo urbano. Tiene su sede central en Madrid (España) y cuenta con oficinas en Ciudad de México y Cancún (México) y en Shanghái (China).

CADENA DE SUMINISTRO

La actividad de Ingenor es fundamentalmente de carácter intelectual y se desarrolla por profesionales cualificados. Su cadena de suministro directa está compuesta principalmente por proveedores de servicios técnicos especializados y subconsultores de ingeniería, proveedores de tecnología y software, suministros de oficina y servicios generales, y servicios de viajes y logística.

Adicionalmente, en el desarrollo de sus servicios de supervisión, dirección de obra e ingeniería de la propiedad, Ingenor se relaciona con contratistas, subcontratistas y fabricantes de equipos contratados por sus clientes, en particular en los sectores de la



construcción y de las energías renovables. Aunque Ingenor no mantiene por lo general una relación contractual directa con dichos agentes, reconoce que estos sectores presentan un riesgo inherente de explotación laboral y utiliza su posición para promover prácticas responsables.

POLÍTICAS

El compromiso de Ingenor con los derechos humanos se refleja en sus políticas y procedimientos internos, entre los que se incluyen:

- Código Ético y de Conducta, de aplicación a todos los empleados, directivos y colaboradores.
- Compromisos en materia de derechos humanos y normas laborales derivados de su adhesión a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en cuyo marco la Compañía cuenta con la certificación UN Global Compact Sustainable Suppliers.
- Procedimientos de selección y recursos humanos que garantizan que todo empleo es libremente elegido, que los trabajadores tienen la edad legal para trabajar, que nunca se retienen documentos de identidad y que no se cobran comisiones de contratación a los trabajadores.
- Requisitos a proveedores y cláusulas contractuales que obligan a proveedores y subcontratistas a cumplir la legislación laboral aplicable y a prohibir el trabajo forzoso, el trabajo infantil y la trata de seres humanos.
- Sistema interno de información (canal de denuncias), conforme a la Ley 2/2023, que permite comunicar inquietudes de forma confidencial y sin temor a represalias.

DILIGENCIA DEBIDA Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

Ingenor aplica un enfoque basado en el riesgo para identificar, prevenir y mitigar el riesgo de esclavitud moderna. Dada la naturaleza de su actividad, el riesgo en su plantilla propia se considera bajo. Las áreas identificadas con un mayor riesgo potencial son:

- Construcción y obra: uso de mano de obra subcontratada o temporal, trabajadores migrantes e intermediarios laborales en los proyectos supervisados por Ingenor.
- Equipos de energías renovables: cadenas de suministro de módulos fotovoltaicos y sus componentes (como el polisilicio), que han sido objeto de preocupación internacional en relación con el trabajo forzoso.
- Operaciones en varias jurisdicciones: actividad en países con distintos niveles de protección y control laboral.

En estas áreas, Ingenor evalúa a proveedores y subconsultores con carácter previo a su contratación, solicita, cuando procede, información sobre el origen y la trazabilidad de los equipos y, en el ámbito de sus servicios de supervisión y monitorización, comunica a sus clientes cualquier indicio de incumplimiento de las normas laborales o de seguridad y salud observado en obra.



FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Ingenor promueve la sensibilización de su personal sobre el Código Ético, los derechos humanos y los indicadores de esclavitud moderna y trata de seres humanos, con especial atención a los profesionales que desempeñan funciones de supervisión en obra, compras y gestión de proveedores, de modo que puedan identificar y comunicar posibles riesgos.

COMUNICACIÓN DE INQUIETUDES

Cualquier empleado, proveedor, cliente o tercero que sospeche de un caso de esclavitud moderna o trata de seres humanos relacionado con la actividad de Ingenor podrá comunicarlo a través del sistema interno de información de la Compañía o escribiendo a mlz@ingenor.com. Todas las comunicaciones se tratan de forma confidencial e Ingenor prohíbe cualquier tipo de represalia contra quienes informen de buena fe.

EFICACIA Y MEJORA CONTINUA

Ingenor revisa anualmente la eficacia de las medidas descritas en esta declaración. Para el próximo periodo, la Compañía se compromete a seguir extendiendo las cláusulas de derechos humanos en sus contratos con proveedores y subconsultores, a reforzar la evaluación de los proveedores de mayor riesgo y a mantener las acciones de sensibilización de su personal.

APROBACIÓN

La presente declaración ha sido aprobada por la dirección de Ingenor y será revisada y actualizada con periodicidad anual.

Madrid, septiembre de 2026

Ignacio Olabarri

Presidente

INGENOR